

Số: 96/TB-HVNHL

Hà Tĩnh, ngày 15 tháng 02 năm 2022

THÔNG BÁO

(V/v: Trả lời kiến nghị, thắc mắc của người lao động ngày 15/02/2022)

- Căn cứ vào Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ vào Nội quy Lao động của Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh năm 2021;
- Căn cứ vào tình hình thực tế hiện nay.

Sau khi tiếp nhận những thắc mắc, kiến nghị của người lao động vào ngày 15/02/2022, Ban Giám Đốc xin thông báo đến toàn thể cán bộ công nhân viên (CBCNV) như sau:

I. Những đề xuất của CBCNV:

1. Tăng bậc lương thì không được trừ các khoản phụ cấp khác (đối với những người làm việc từ 3 năm trở lên).
2. Tiền hỗ trợ dừng việc vì giãn cách phòng chống covid khi nào chi trả
3. Cần bố trí thêm quạt ở Bộ phận cắt.
4. Khẩu phần thức ăn ít, cơm sống.
5. Giải quyết tai nạn lao động của bạn HT000952 - Đặng Thị Thùy ở BP cắt.
6. Đối với trường hợp nghỉ không lương, nghỉ ốm không đủ điều kiện tham gia BHXH thì Công ty nên hỗ trợ đóng BHYT tháng đó cho họ.
7. Lời nói, hành động của Quản lý cần thực hiện đúng chuẩn mực giao tiếp.
8. CN may bắt cắt chỉ làm giảm sản lượng ảnh hưởng tiền thưởng năng suất.
9. Bổ sung thêm tạp vụ, Công nhân không phải làm công việc dọn dẹp, vệ sinh.
10. CN Phụ được tính tiền vất vả.
11. Tiền năng suất của Thợ phụ thấp hơn so với các bộ phận khác.
12. Hỗ trợ tiền năng nhọc, độc hại và tiền đứng máy cho BP cắt.
13. Tiền thưởng tết tại sao lại trừ phần xăng xe, nhà ở đối với những bạn đi xe đưa đón.
14. Có những người làm đủ sản lượng, có thâm niên lại không được tăng cấp bậc tay nghề.
15. Phép năm phải để công nhân tự chọn.
16. Hỗ trợ đủ công nên chia tỷ lệ % theo số ngày làm việc trong tháng.

17. Thương tết: Đề nghị có thưởng đối với những người vào từ tháng 12 (Vì có 1 tháng làm việc trong năm).

18. Trả thêm tiền thưởng ngày Lễ cho CBCNV ngoài ngày Tết.

19. Công ty đăng thông tin thu nhập của CN May từ 5.500.000 VNĐ/tháng trở lên nhưng thực tế không như vậy.

II. Những kiến nghị, thắc mắc được giải quyết, sửa đổi:

1. Tăng bậc lương thì không được trừ các khoản phụ cấp khác (đối với những người làm việc từ 3 năm trở lên).

Trả lời: Đối với những người lao động đủ điều kiện tăng bậc lương, Công ty đồng ý tăng 5% tiền lương cơ bản và đồng thời vẫn giữ nguyên phụ cấp khác.

2. Tiền hỗ trợ dừng việc vì giãn cách phòng chống covid khi nào chi trả

Trả lời: Hiện tại hồ sơ đã được trình lên tỉnh, khi có tiền hỗ trợ từ chính phủ chuyển về công ty sẽ đồng thời chi trả cho tất cả các đối tượng được hưởng theo chính sách của chính phủ và chính sách của công ty.

3. Cần bố trí thêm quạt ở Bộ phận cắt.

Trả lời: Công ty đồng ý với kiến nghị này. Việc lắp quạt sẽ được thực hiện trong thời gian sớm nhất tùy theo tình hình thực tế.

4. Khẩu phần thức ăn ít, cơm sống.

Trả lời: Do nhân viên nhà ăn đang chia thức ăn bằng tay, chưa có cân, đũa cụ thể nên có thể có người nhiều người ít. Người lao động (NLĐ) nếu thấy khẩu phần ăn của mình ít hơn so với những người còn lại thì yêu cầu Nhân viên nhà ăn cấp thêm. Công ty sẽ tổ chức cuộc họp với Quản lý Nhà ăn để cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn cho NLĐ.

5. Giải quyết tai nạn lao động của bạn HT000952 - Đặng Thị Thùy ở BP cắt.

Trả lời: Hiện tại, tiền lương những ngày bạn Đặng Thị Thùy nghỉ điều trị tai nạn lao động đã được Công ty thanh toán đầy đủ. Những chi phí y tế liên quan đến quá trình điều trị tai nạn lao động, bạn Thùy cũng được Công ty thanh toán dựa trên những chứng từ bạn Thùy cung cấp.

Hồ sơ hưởng chế độ tai nạn lao động của bạn Đặng Thị Thùy (phần hỗ trợ thuộc trách nhiệm của BHXH) đã được Công ty lập và gửi lên BHXH Thị xã Hồng Lĩnh ngày 13/12/2021. Ngay sau khi BHXH Hồng Lĩnh trả kết quả, Công ty đã thông báo cho NLĐ và đồng thời NLĐ sẽ nhận chi trả trực tiếp từ BHXH Thị xã Hồng Lĩnh.

6. Đối với trường hợp nghỉ không lương, nghỉ ốm không đủ điều kiện tham gia BHXH thì Công ty nên hỗ trợ đóng BHYT tháng đó cho họ.

Trả lời: Công ty hỗ trợ duy trì thêm 01 tháng BHYT.

7. Lời nói, hành động của Quản lý cần thực hiện đúng chuẩn mực giao tiếp.

Trả lời: Công ty sẽ điều chỉnh thái độ làm việc của tất cả quản lý; những cá nhân nào vi phạm thì sẽ xử lý kỷ luật lao động theo quy định của Công ty. Công ty sẽ tăng cường đào tạo cán bộ về nội dung này.

III. Những kiến nghị, thắc mắc Công ty sẽ tuân theo quy định của Pháp luật và quy định của Công ty:

7. CN may bắt cắt chỉ làm giảm sản lượng ảnh hưởng tiền thưởng năng suất.

Trả lời: Đây là hoạt động có thể làm giảm mệt mỏi và căng thẳng cho CN May. Do đó, thời gian này sẽ giảm xuống 10 phút hoặc cắt chỉ ở những công đoạn bắt buộc. Nếu cần thiết sẽ có kế hoạch bỏ hẳn thợ may cắt chỉ.

8. Bổ sung thêm tạp vụ, Công nhân không phải làm công việc dọn dẹp, vệ sinh.

Trả lời: Những việc dọn dẹp tổng thể như dọn dẹp nhà xưởng, hàng lang, nhà vệ sinh... đều đã có Công nhân vệ sinh dọn dẹp. Tuy nhiên, người lao động thực hiện các công việc vệ sinh tại vị trí làm việc, máy móc thiết bị mình được cấp phát.

9. CN Phụ được tính tiền vắt sữa.

Trả lời: CN Phụ, thống kê sản xuất, nhân viên văn phòng hành chính không thuộc nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Luật lao động quy định. Do đó, CN Phụ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi sẽ được nghỉ 60 phút trong thời gian làm việc mỗi ngày nhưng KHÔNG ĐƯỢC giảm bớt 01 giờ làm việc hằng ngày (do không thuộc nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm). Những bạn CN Phụ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi đã ra về lúc 15h30 hàng ngày tức là đã nghỉ đúng 60 phút để vắt sữa, do đó sẽ không được hưởng tiền hỗ trợ vắt sữa nữa. Công ty hiện tại đang áp dụng đúng quy định của Luật lao động.

10. Tiền năng suất của Thợ phụ thấp hơn thợ may.

Trả lời: Đây là chính sách ưu đãi của Công ty dành cho CN May để khuyến khích những bạn đang làm vị trí khác có thể điều chuyển sang vị trí CN May.

11. Hỗ trợ tiền năng nhọc, độc hại và tiền đứng máy cho BP cắt.

Trả lời: Công ty nghiêm túc tuân thủ và thực hiện ĐÚNG theo Quy định của Luật Lao động.

12. Tiền thưởng tết tại sao lại trừ phần xăng xe, nhà ở đối với những bạn đi xe đưa đón.

Trả lời: Người lao động đang đi xe bus đưa đón của Công ty thì không hưởng Phụ cấp xăng xe hoặc nhà ở. Do đó, Công ty đã tính thưởng Tết đúng như thông báo Công ty thông báo cho NLD.

13. Có những người làm đủ sản lượng, có thâm niên lại không được tăng cấp bậc tay nghề.

Trả lời: Đánh giá nâng cấp bậc tay nghề có rất nhiều tiêu chí, không chỉ mỗi thâm niên và sản lượng. Các tiêu chí để đánh giá người lao động được nâng cấp bậc tay nghề là thời gian làm việc thực tế; thái độ làm việc; thái độ chấp hành các Quy định của công ty; thâm niên; sản lượng tạo ra...

14. Phép năm phải để công nhân tự chọn.

Trả lời: Công ty nghiêm túc tuân thủ và thực hiện **ĐÚNG** theo Quy định của Luật Lao động về việc sắp xếp lịch nghỉ phép năm cho NLD. Hiện tại, Công ty vừa thực hiện sắp xếp lịch nghỉ phép năm cho NLD, đồng thời vẫn có phép năm cho NLD tự chọn. Nếu để phép năm cho NLD tự sắp xếp là Công ty vi phạm quy định về Luật Lao động.

15. Thường tết: Đề nghị có thưởng đối với những người vào từ tháng 12 (Vì có 1 tháng làm việc trong năm).

Trả lời: Quy định của Công ty là thưởng cho những người lao động có thời gian làm việc trên 1 tháng trở lên.

16. Trả thêm tiền thưởng ngày Lễ cho CBCNV ngoài ngày Tết.

Trả lời: Các khoản tiền thưởng được giải quyết theo Quy chế Lương – Thưởng – Phúc lợi của Công ty.

17. Công ty đăng thông tin thu nhập của CN May từ 5.500.000 VNĐ/tháng trở lên nhưng thực tế không như vậy.

Trả lời: Mức thu nhập từ 5.500.000 VNĐ/tháng NLD hoàn toàn có thể nhận được nếu NLD làm đầy đủ số ngày làm việc trong tháng và tăng ca 1.5h/ngày làm việc. Khi đưa ra mức thu nhập này, Công ty đã tính toán đầy đủ mới công khai đăng thông tin tuyển dụng.

Nơi nhận

- Dán Bảng tin
- Lưu VP

CÔNG TY TNHH HAIVINA HỒNG LĨNH

TỔNG GIÁM ĐỐC



BAE IN SEON