

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ
doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (sau đây gọi là Nghị quyết 41), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Khẳng định vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân, là một trong những lực lượng nòng cốt góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế; xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

- Xây dựng, tôn vinh, cổ vũ đội ngũ doanh nhân Hà Tĩnh lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật, góp phần xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, phát huy sức mạnh của đội ngũ doanh nhân; tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển và cống hiến là trách nhiệm của hệ thống chính trị và đội ngũ doanh nhân tỉnh nhà gắn với quá trình hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.

II. MỤC TIÊU, TẦM NHÌN

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân Hà Tĩnh lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy truyền thống văn hóa con người Hà Tĩnh trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà.

2. Mục tiêu đến năm 2030

Phát triển đội ngũ doanh nhân Hà Tĩnh có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Phân đầu ngày càng có nhiều doanh nghiệp có quy mô lớn, vươn tầm quốc gia, khu vực; thu hút được nhiều doanh nghiệp lớn có vai trò dẫn dắt trong các ngành, lĩnh vực then chốt; một số doanh nghiệp có vị thế, vai trò quan trọng trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá

trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp, có năng lực cạnh tranh quốc gia, quốc tế trong các ngành công nghiệp nền tảng, ưu tiên, mũi nhọn.

3. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phân đầu toàn tỉnh có trên 20.000 doanh nghiệp.
- Khu vực doanh nghiệp đóng góp khoảng 65% - 70% GRDP của tỉnh.
- Đóng góp vào ngân sách của khu vực doanh nghiệp chiếm 70% -75% tổng thu ngân sách nội địa trên địa bàn tỉnh.
- Tổng vốn đầu tư từ khu vực doanh nghiệp chiếm từ 65% - 70% tổng vốn đầu tư trên địa bàn tỉnh.
- Giá trị sản xuất công nghiệp của công nghiệp hỗ trợ chiếm 50% giá trị sản xuất công nghiệp ngành công nghiệp chế biến, chế tạo của tỉnh; thu hút 05 - 07 doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ; hình thành cụm liên kết ngành công nghiệp trong nước có quy mô lớn, đa quốc gia, có năng lực cạnh tranh quốc tế.

4. Tầm nhìn đến năm 2045

Phát triển đội ngũ doanh nhân Hà Tĩnh có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín khu vực và quốc tế; phân đầu một bộ phận doanh nghiệp có thương hiệu vươn tầm quốc tế, dẫn dắt một số chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển đất nước

- Tập trung tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước và của tỉnh, tạo sự thống nhất xuyên suốt trong lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân tinh nhà trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống văn hóa dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

- Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội. Tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Rà soát, ban hành các cơ chế, chính sách của tỉnh để cụ thể hóa các nội dung liên quan đến Nghị quyết số 41, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; công khai, minh bạch, bình đẳng trong tiếp cận nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ; lấy doanh nghiệp, doanh nhân là trung tâm, đối tượng phục vụ của các cơ quan, chính quyền các cấp; kiểm soát, xoá bỏ đặc quyền, độc quyền trong sản xuất, kinh doanh.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các văn bản chỉ đạo, kế hoạch của tỉnh về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh¹.

- Tăng cường quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; xử lý nghiêm các cán bộ, công chức những nhiều, gây khó khăn, vi phạm kỷ luật hành chính, ảnh hưởng hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, doanh nhân.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát đối với doanh nghiệp, doanh nhân bảo đảm công khai, minh bạch. Phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới

- Triển khai có hiệu quả các chính sách hỗ trợ² doanh nghiệp, doanh nghiệp vừa và nhỏ của Trung ương và địa phương, ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn.

- Khuyến khích doanh nghiệp ứng dụng, nhận chuyển giao các nghiên cứu khoa học và công nghệ, các công nghệ mới, công nghệ tiên tiến vào sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, hàng hóa và thực hiện đăng ký chứng nhận doanh nghiệp khoa học và công nghệ.

- Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần khởi nghiệp, đổi mới, sáng tạo; hình thành

¹ Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 22/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Chương trình hành động số 219/CTr-UBND ngày 13/6/2023 của UBND tỉnh về đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Văn bản số 3561/UBND-KT ngày 09/6/2021 của UBND tỉnh và số 4204/UBND-KT ngày 09/8/2023 của UBND tỉnh về việc tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

² Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV), các Nghị định của Chính phủ triển khai thực hiện; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 22/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Chương trình hành động số 219/CTr-UBND ngày 13/6/2023 của UBND tỉnh về đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Nghị quyết 87/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chính sách hỗ trợ thành lập mới hộ kinh doanh và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, trong đó có lồng ghép các nội dung hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa chuyển đổi từ hộ kinh doanh; Nghị quyết 86/2018/NQ-HĐND ngày 16/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh về một số chính sách phát triển công nghiệp, tiêu thủ công nghiệp tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Nghị quyết 91/2018/NQ-HĐND ngày 16/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh về một số chính sách hỗ trợ khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Nghị quyết số 95/2022/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 của HĐND tỉnh về chính sách hỗ trợ khoa học và công nghệ, Nghị định số 57/2018/NĐ-CP ngày 17/4/2018 của Chính phủ về cơ chế, chính sách khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn; Nghị định số 98/2018/NĐ-CP ngày 05/8/2018 của Chính phủ về chính sách khuyến khích phát triển hợp tác, liên kết trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm; Nghị quyết số 51/2021/NQ-HĐND ngày 16/12/2021 của HĐND tỉnh về Chính sách khuyến khích phát triển nông nghiệp, nông thôn gắn với xây dựng tỉnh đạt chuẩn nông thôn mới trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025.

đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân có khả năng phát triển nhanh trên nền tảng khai thác tài sản trí tuệ, công nghệ và mô hình kinh doanh mới.

- Khuyến khích, tạo mọi điều kiện thuận lợi để các nhà đầu tư tham gia đầu tư phát triển các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, các dự án công nghiệp thương mại lớn, trọng điểm theo Quy hoạch tỉnh; các dự án năng lượng mới, năng lượng tái tạo (điện gió, điện sinh khối, điện rác...) nhằm phát huy tiềm năng, lợi thế của tỉnh; đảm bảo định hướng theo Quy hoạch điện VIII.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan.

- Đẩy mạnh hoạt động bồi dưỡng, đào tạo doanh nhân, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới.

- Triển khai các chương trình hỗ trợ pháp lý, nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp tham gia có hiệu quả các hiệp định thương mại tự do, các cam kết quốc tế của Việt Nam.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh

- Hoàn thiện và vận động đội ngũ doanh nhân Hà Tĩnh có chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy truyền thống văn hóa con người Hà Tĩnh gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hoá kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm an sinh xã hội, tham gia tích cực các hoạt động thiện nguyện tại các địa bàn biên giới, vùng sâu, vùng xa.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Khuyến khích xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh

ng nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học - công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong tỉnh với doanh nghiệp ngoài tỉnh, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Tranh thủ sự hỗ trợ, giúp đỡ của Liên đoàn Công nghiệp và Thương mại Việt Nam; Phát huy vai trò của Hiệp hội Doanh nghiệp Hà Tĩnh, các Hiệp hội, Hội doanh nghiệp và các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp

- Tranh thủ sự giúp đỡ của Liên đoàn Công nghiệp và Thương mại Việt Nam trong phát triển doanh nghiệp, doanh nhân Hà Tĩnh lớn mạnh và hội nhập quốc tế. Phát huy vai trò của Hiệp hội Doanh nghiệp Hà Tĩnh, các Hiệp hội, Hội doanh nghiệp và các tổ chức đại diện làm nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nhằm thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác; hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

- Rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, nâng cao hiệu lực hoạt động của các tổ chức đại diện hợp pháp của đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; ngày càng phát huy tốt hơn nữa vai trò, trách nhiệm thúc đẩy hợp tác, bảo vệ quyền và lợi ích của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân; phát huy hơn nữa vai trò cầu nối, kết nối giữa doanh nghiệp, doanh nhân với các cơ quan quản lý Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng và các đoàn thể trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh

ng nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo trong doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện. Xây dựng tổ chức cơ sở đảng tại doanh nghiệp trong nước đầu tư ở nước ngoài, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp, doanh nhân là trung tâm, chú trọng quan hệ Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch, đề ra các giải pháp cụ thể để tổ chức thực hiện Nghị quyết 41 và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với từng địa phương, đơn vị.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo xây dựng văn bản triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện, tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo quy định.

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ, phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp của tỉnh.

4. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội chỉ đạo, hướng dẫn tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

5. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm theo dõi, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Kinh tế Trung ương (báo cáo),
- Văn phòng Trung ương (báo cáo),
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Cán sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Trần Thế Dũng